

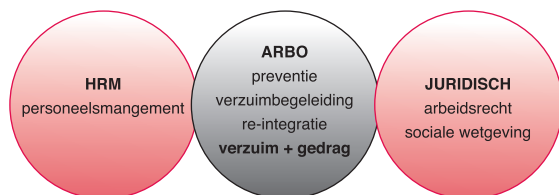


# human resources

## Arbomaatwerkregeling

### Verzuimbegeleiding, uniek & anders

Raadgevendburo ZAKENWIJZER kiest voor een unieke en totaal andere aanpak in verzuimbegeleiding. Naast het medische aspect is verzuim vooral ook gerelateerd aan gedrag. Vele onderzoeken over dit onderwerp zijn zéér overtuigend. Omdat gedrag een prominente rol speelt in verzuimkwesties is naast de medische kant juist ook personeelsmanagement en arbeidsrecht onlosmakelijk verbonden aan verzuim. Daarom werken wij bij verzuimbegeleiding met drie kennisgebieden:



### Verzuimmanager & bedrijfsarts

Onze verzuimmanagers zijn naast arbodeskundig, ervaren HRM professionals die tevens beschikken over juridische kennis in arbeidsrecht en sociale wetgeving.

Zij zijn in staat om de 'echte' knelpunten te signaleren in verzuimsituaties. Oorzaken van verzuim of gevolgen die daaruit voortvloeien zijn vaak niet alleen medisch op te lossen middels een oordeel van de bedrijfsarts. De bedrijfsarts is een schakel, niet de ketting zelf! Personeelsmanagement en juridische expertise zijn noodzakelijk voor een effectieve en 'complete' verzuimbegeleiding. Het bij verzuim direct inzetten van de drie kennisgebieden - HRM, Arbo en juridische expertise - in combinatie met een proactieve aanpak, blijkt in de praktijk zéér effectief.

Om zieke werknemers effectief te reïntegreren vervult onze verzuimmanager een coördinerende en adviseerende rol. Vanuit deze visie op verzuimbegeleiding zal onze bedrijfsarts worden ingezet als de Wet Verbetering Poortwachter dit voorschrijft, dan wel als een snelle inzet van de bedrijfsarts als medicus noodzakelijk is. Wij werken met ervaren en gecertificeerde bedrijfsartsen die snel inzetbaar zijn. Deze aanpak werkt aan een snelle re-integratie en verlaagd aantoonbaar de kosten.



### Maatwerkregeling

Wij bieden verzuimbegeleiding aan op basis van de 'maatwerkregeling' waarmee u als werkgever voldoet aan uw zorgplicht volgens de Arbowetgeving. Wij registreren uw ziek- en herstelmeldingen en u beschikt contractueel over uw eigen bedrijfsarts. Naast een basispakket worden aanvullende verrichtingen op maat geadviseerd.

### Samenwerking

Wij kiezen voor een proactieve samenwerking tussen u als werkgever en de verzuimende werknemer. U kent uw werknemers immers zelf het beste. Onze verzuimmanagers adviseren u als opdrachtgever in het nemen van de juiste interventies, maatregelen en mogelijkheden van vervangende arbeid. Wij zijn gericht op arbeidsgeschiktheid en kijken dus vooral naar wat de verzuimende werknemer nog wel kan. Door onze persoonlijke benadering kennen wij uw organisatie, cultuur en bedrijfswaarden en zijn in staat snel en effectief te werken.

### Gezondheidsmanagement (GMC)

Door een positief werkklimaat te creëren zal de drempel om te verzuimen hoger komen.

Goede arbeidsomstandigheden dragen zeker bij aan het succes en de continuïteit van de onderneming. Continu investeren in een vitale organisatie met gezonde en gemotiveerde werknemers is daarvoor nodig. Voorkomen is daarom nog steeds veel beter dan genezen.

Gerichte preventieve maatregelen voorkomen hoog verzuim. Wij adviseren en informeren u graag over de verschillende mogelijkheden van ons gezondheidsmanagement concept GMC.

### Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

De RI&E is de basis van het arbozorg systeem binnen uw organisatie. Het is een van uw tools om te voldoen aan de zorgplicht. Graag adviseren en begeleiden wij u in het opstellen van een RI&E rapportage, de wettelijke toetsing en het opstellen van een passend plan van aanpak.

### Re-integratie & outplacement

Aan langdurig zieke of arbeidsongeschikte werknemers kan ZAKENWIJZER begeleiding geven naar een passende re-integratie in het arbeidsproces. Aan iedere werknemer wordt in dit kader een individuele begeleiding gegeven, afgestemd op de (rest)capaciteiten én wensen van de werknemer.

ZAKENWIJZER adviseert werkgevers over bijbehorende wet- en regelgeving en over mogelijke subsidiëring van de re-integratie activiteiten. Aangezien u als werkgever verantwoordelijk blijft voor de re-integratie van uw werknemers (in uw eigen organisatie of elders) adviseren wij een structurele en oplossingsgerichte aanpak.