

## **Leiderschap & Geweldige veranderingen die het verschil maken** Verandermanagement in Florida

In 2011/2012 komt het aan op veranderingen die écht het verschil maken. Andere tijden vragen om andere strategieën. De principes uit de training staan garant voor meer winst en meetbare effectiviteit in organisaties! Bedrijven van de toekomst weten ook bij economische tegenwind een geweldige sprong vooruit te maken. Zij focussen uitsluitend op noodzakelijke veranderingen en prioriteiten om deze vervolgens excellent uit te voeren. In de training krijgt u concrete en praktische handvaten aangereikt voor een duurzame en winstgevende groei van uw organisatie!

### **Het programma**

#### Leiderschap & Veranderen - hoe krijg je mensen in beweging

Organisaties hebben lang kunnen overleven zonder te bewegen en te veranderen. Maar die tijd is definitief voorbij. Maar een beetje bewegen alleen is niet genoeg. Het komt aan op veranderingen die het verschil maken voor vandaag en morgen.

#### *8 fases en veranderen*

De getrainde 8 fases leiden niet alleen tot de gewenste en noodzakelijke organisatieverandering - zelfs onder moeilijke omstandigheden - maar realiseert ook verandering van gedrag.

#### *3 wetten van prestaties*

- 1- Prestaties van mensen hangt samen met de manier waarop situaties bij hen overkomen.
- 2- Hoe een situatie overkomt ontstaat in communicatie en taal.
- 3- Op de toekomst gerichte communicatie transformeert de manier hoe situaties op mensen overkomen.

#### *6 principes*


Managers blokkeren en ondermijnen vaak onbewust veranderingen. In 6 principes wordt deze negatieve cirkel doorbroken.

#### *Gebaseerd op o.a.:*

John Kotter (leiderschap bij verandering / een gevoel van urgentie/onze ijsberg smelt) – Steve Zaffron – Dave Logan (drie wetten van prestatie)– Ken Blanchard (wie heeft mijn kaas gepikt) – Arend Ardon (doorbreek de cirkel)

#### Leiderschap en excellente bedrijven - principes voor gegarandeerd succes

Als je op één ding kunt vertrouwen in het bedrijfsleven, is het onzekerheid. Het lukt lang niet alle bedrijven om op koers te blijven door de woelige baren van de economische realiteit. In zijn nieuwe boek beschrijft Stephen R. Covey de volgende vier managementprincipes die in goede en slechte tijden tot gegarandeerd goede resultaten leiden:



*Excellente uitvoering:*

de sterkste bedrijven hebben eenvoudige doelen, vertaald in heldere ijkpunten die consequent worden nagestreefd. Elk teamlid kent zijn aandeel in het streven en voert zijn werk volgens die ijkpunten uit.

*Een goede vertrouwensbasis met alle belanghebbenden:*

vertrouwen verhoogt je slagkracht en verlaagt je kosten, vooral in roerige tijden.

*Maximalisatie in plaats van efficiëntie:*

de sterkste bedrijven richten zich op waardevermeerdering in plaats van kostenefficiëntie.

*Betrokkenheid in plaats van angst:*

onzekerheid verminderen gaat ten koste van je focus. Geef uw medewerkers een missie en een strategie die ze zich eigen kunnen maken, dan zetten ze hun angst om in betrokkenheid.

Leiderschapdenkers & Verandermodellen – de essentie in management & leiderschap

- Stephen Covey 7 eigenschappen
- Jim Collins- Good to great
- Tom Peters – excellente ondernemingen
- Kotler- alles over marketing
- Peter Drucker – effectief management
- Robbert Quinn (persoonlijke effectiviteit (lift)
- Marschall Gold Smith ( Tot hier en nu verder- leider van de toekomst)
- Ben Tiggelaar (dromen durven doen)
- Krachtige organisatie & verandermodellen

Het brein en gedrag van mensen – psychologie in zaken

Als wij mensen beter zouden begrijpen krijgen we meer voor elkaar. Maar wat weten wij eigenlijk van het denken en doen van mensen?

*Gebaseerd op o.a :*

Daniel H. Pink (een compleet nieuw brein) – Paul Postuma (het breinboek voor managers) – Daniel Goleman (emotionele intelligentie voor managers) – Tom Butler-Bowdon –50 Psychologie klassiekers

**Persoonlijke coaching en begeleiding in 12 maanden**

In deze training is inbegrepen persoonlijke coaching door de trainer. Een jaar lang begeleidt de trainer u als ondernemer om de veranderprocessen daadwerkelijk te laten slagen. Naast regelmatig overleg en uitwisseling van de voortgang, vinden er verspreid over een jaar 4 concrete persoonlijke coachgesprekken plaats op uw bedrijfslocatie met uw persoonlijke coach en trainer.

## Praktische informatie

Wanneer:	november 2011
Locatie:	Florida Keys – Key Largo – Hilton Grand Resort Beach Hotel
Faciliteiten:	- Vlucht (heen/ terugreis) - Transfers naar en van Airport - Hotel – Papendrecht - 5 sterren Hotelaccommodatie (luxe 1 pers. kamers) + ontbijt - Leiderschapstraining – totaal 10 dagdelen
Investering:	€ 5.495,-

## De planning

Donderdag :	Transfer Amsterdam - vlucht Amsterdam/Miami – transfer Key Largo We vertrekken om 03.00 uur in Papendrecht en zullen 15.30 uur (lokale tijd) aankomen in ons hotel.
Vrijdag:	Training dagdeel 1: 9.00 uur tot 12.00 uur Training dagdeel 2: 17.00 uur tot 20.00 uur
Zaterdag:	Training dagdeel 3 + 4: 12.00 tot 18.00uur
Zondag:	Vrije dag. U heeft de mogelijkheid om deze dag heerlijk tot rust te komen maar in de omgeving valt ook veel te beleven, zo kunt u o.a.: <ul style="list-style-type: none"><li>- Krokodillen spotten in de Everglades</li><li>- Key West bezoeken, het uiterste puntje van Florida</li><li>- Shoppen in Miami</li></ul>
Maandag:	Training dagdeel 5: 9.00 uur tot 12.00 uur Training dagdeel 6: 15.00 uur tot 18.00 uur
Dinsdag:	Training dagdeel 7 : 12.00 uur tot 15.00 uur Training dagdeel 8: 17.00 uur tot 20.00 uur
Woensdag:	Training dagdeel 9 + 10: 9.00 uur tot 15.00 uur
Donderdag/vrijdag:	Transfer airport - vlucht Miami/Amsterdam – transfer Papendrecht Om 13.00 uur (lokale tijd) vertrekken we naar het vliegveld van Miami. We zullen de volgende dag rond 12.30 uur (lokale tijd) weer landen in Amsterdam. Programma onder voorbehoud van wijzigingen.

**Benieuwd naar de toegevoegde waarde van een training in het buitenland? Lees de ervaringen van enkele deelnemers en beslis zelf!**

"De training heeft mij heel veel opgeleverd. Als ondernemer ben je altijd bezig om je organisatie naar een hoger plan te tillen. De kennis die ik in de training heb opgedaan is zo waardevol dat ik daar nu dagelijks heel praktisch mee aan het werk ben.

De grote toegevoegde waarde van een training in het buitenland is dat je echt los bent van je dagelijkse werkzaamheden. Met mede ondernemers ben je een week lang intensief in gesprek en op dat moment word je niet afgeleid door andere zaken. Dat de training in het buitenland plaatsvond, heb ik dus als een grote pré gezien want je kunt echt 100% bezig zijn met de onderwerpen die in de training aan bod komen. Kort samengevat durf ik te zeggen dat het mijn leven echt heeft veranderd en ik ben daar ontzettend blij mee!"

**Martien van Leeuwen – TégÉTèl**



"Na elk trainingsonderdeel werden we gestimuleerd om met elkaar het onderwerp verder uit te diepen middels opdrachten en zelfreflectie. De dynamiek die daardoor op gang kwam was enorm inspirerend. Het was een heel mooi proces om mee te maken. Ik heb er veel plezier aan beleefd maar bovenal erg veel geleerd!"

**Ilona van Maanen – QNH - Young Colfield**

"We zijn een week op pad geweest met een groep waarin het groepsproces, door de buitenwereld uit te sluiten, heel actief en intensief was. Dit is een hele functionele manier om de training extra diepgang te geven. De training en het intensieve contact met mede deelnemers hebben inzicht gegeven in mijn persoonlijke verbeterpunten. Terug in Nederland ben ik hier erg bewust mee bezig met als gevolg dat ik zowel zakelijk als privé veranderd ben."

**Claude Akkerman – Azalea Maritime B.V.**



Endeavour IT 

"De groei van de onderneming vroeg ernaar op een andere manier met het personeel om te gaan. Om deze reden ben ik met raadgevendburo Zakenwijzer mee geweest voor een leiderschapstraining in het buitenland. Dit is me uitstekend bevallen! Ook buiten trainingsmomenten blijf je bezig met de getrainde onderwerpen en wissel je als ondernemers onderling veel ervaringen met elkaar uit. Het was niet alleen een leuke week maar ook erg leerzaam. In de organisatie gaat het geleerde nu echt vorm krijgen!"

**Piet Bentvelzen – Endeavour IT**

raadgevendburo

ZAKENWIJZER