Niemand kan gemist worden!
Meer dan 2% verzuim?
Maak er werk van!

ZORG–CONTRACTEN 2020

MENS
gezondheid & verzuim

ZORGCONTRACT VORMEN 2020	+WVP Monitor	Case	Ontzorg
JAARKOSTEN PER AANGEMELDE WERKNEMER	**€ 33,00**	**€ 72,00[1]**	**€ 149,50[2]**
Wettelijk verplicht contract met uw bedrijfsarts(en)	●	●	●
Assistent casemanager bereikbaar + vaste casemanager (dossierinhoudelijk)	●	●	●
Toegang tot 'Dossier Manager' (basis)	●	●	●
Dossier Manager (compleet)		●	●
Verwerken ziek- en herstelmeldingen	●	●	●
Monitoren + adviseren Wet Verbetering Poortwachter (WVP)	●	●	●
Signalering 3e ziekmelding binnen eerste jaar	●	●	●
Signalering samengesteld/doorlopend verzuim	●	●	●
42e week melding UWV	●	●	●
Inrichting cliëntendossier en archivering WN-dossiers	●	●	●
Schriftelijke verzuimrapportage op bedrijfsniveau (eenmaal per jaar)	●	●	●
Eenmalige deelname kennismakingstraining ZAKENWIJZER	●	●	●
Gratis overstapservice voor nieuwe klanten	●	●	●
Casemanager – Sociaal Medisch Overleg (SMO) (max. vier keer per jaar en excl. reistijd en –kosten) in overleg			●
Kort telefonisch consult (circa vijfminutengesprek)		●	●
Telefonisch verzuimgesprek (of verlengd telefonisch consult)		●	●
Verzuimcontroleur aan huis (in overleg en uitsluitend in bijzondere gevallen)		●	●
Spreekuur casemanager		●	●
Verzuimfrequentie gesprekken (in overleg en gemaximaliseerd)		●	●
Begeleiding WIA-aanvraag		●	●
Spreekuur/probleemanalyse/bijstelling door bedrijfsarts of POB'er			●
Genereren van verzuimoverzichten t.b.v. verzekeraar (maandelijks en alleen op aanvraag van de klant)		●	●
Op verzoek van werkgever verzorgen van UWV meldingen (WAZO/Ziektewet)		●	●
Overleg met preventiemedewerker/OR (casemanager plant dit in combinatie met SMO afspraak) op aanvraag	●	●	
Telefonisch consult (triage) met de werknemer op de 10e verzuimdag	○[3]	●	●

1+2: Bij verzuim worden contractuele verrichtingen onder regie van de Casemanager ingezet. Buitencontractuele en/of preventieve verrichten vinden plaats in overleg en zijn niet inbegrepen. Opstellen Plan van Aanpak is niet inbegrepen (alleen een check) tenzij anders overeengekomen. Voor de contractvormen CASEMANAGEMENT en ONTZORG gelden aangepaste tarieven bij minder dan 10 werknemers. Op al onze producten en diensten is het Nederlands recht, onze algemene voorwaarden en begrippenlijst van toepassing. Voor alle contractvormen geldt: prijswijzigingen, jaarlijkse indexeringen en tussentijdse ARBO wetswijzigingen voorbehouden.
2: Het jaarbedrag geldt bij een verzuimpercentage tot max. 5%. Bij een hoger verzuimpercentage zal een aangepast tarief worden berekend. De jaarkosten gelden uitsluitend voor poortwachter momenten (WVP), niet voor AD-onderzoek, spoor 2 of andere bijzondere verrichtingen die niet direct beschreven staan in de WVP. Alleen geldig voor werknemers waarvoor de 2 jaar loondoorbetaling van kracht is. Niet voor IVA-WGA gerechtigden. Indien het verzuimpercentage in het contractjaar gemiddeld hoger is dan 5%, zal aansluitend het contractjaar, recht evenredig (pro rata) een naheffing in rekening worden gebracht.
3: Indien relevant geschiedt facturatie op basis van nacalculatie.

© ZAKENWIJZER Ridderpoort 11, 2984 BG Ridderkerk T 088 - 505 6020 arbo@zakenwiijzer.nl www.zakenwijzer.nl